

	Κωδικός	Υποχρεωτικά	Περιγραφή Μαθήματος
1.	DMBA550	Λογιστική και Ανάλυση Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων	Στόχος του μαθήματος αυτού είναι η εξοικείωση με εργαλεία ανάλυσης των οικονομικών καταστάσεων των επιχειρήσεων, κυρίως μέσω της ανάλυσης με χρηματοοικονομικούς αριθμοδείκτες. Στο πλαίσιο αυτό το μάθημα εστιάζει κατά κύριο λόγο στην παρουσίαση των βασικών οικονομικών καταστάσεων, και την ανάλυση ρευστότητας, μακροπρόθεσμης φερεγγυότητας και κερδοφορίας των επιχειρήσεων, ενώ εξετάζονται και έννοιες όπως «χειραγώγηση κερδών», «δημιουργική λογιστική» και «χρηματοοικονομική μόχλευση».
2.	DMBA561	Διοίκηση Μάρκετινγκ & Επιχειρησιακή Επικοινωνία	Το μάθημα χωρίζεται σε δυο μέρη την Διοίκηση Μάρκετινγκ και την Επιχειρησιακή Επικοινωνία. Το μάρκετινγκ είναι η κοινωνική και διοικητική διαδικασία αναγνώρισης και ικανοποίησης των αναγκών των καταναλωτών διαμέσου του σχεδιασμού και παραγωγής προϊόντων, της προσφοράς, τιμολόγησης, προώθησης και διανομής ιδεών, αγαθών και υπηρεσιών μέσω ανταλλαγών που ικανοποιούν ατομικούς και οργανωτικούς στόχους. Διοίκηση του μάρκετινγκ είναι η τέχνη και η επιστήμη της επιλογής αγορών στόχων και της απόκτησης, διατήρησης και ανάπτυξης πελατείας, με τη δημιουργία, παράδοση και επικοινωνία ανώτερης αξίας για τον πελάτη. Οι μάρκετερ εστιάζουν στις παραμέτρους της ζήτησης και μετέχουν στο μάρκετινγκ αγαθών, υπηρεσιών, εκδηλώσεων, εμπειριών, προσώπων, τόπων, ιδιοκτησιών, οργανισμών, ιδεών και πληροφοριών, σε

			καταναλωτικές, επιχειρηματικές, διεθνείς ή μη κερδοσκοπικές αγορές. Σκοπός του μαθήματος της Επιχειρησιακής Επικοινωνίας είναι η εισαγωγή του φοιτητή/τριας στο ρόλο, τη σημασία και τις λειτουργίες της εταιρικής επικοινωνίας. Το μάθημα επικεντρώνεται αρχικά στο σχεδιασμό του μίγματος επικοινωνίας καθώς και στο πως οι επιχειρήσεις αξιοποιούν την επικοινωνία στρατηγικά ώστε να είναι αποτελεσματικές στις σχέσεις που αναπτύσσουν με τις διάφορες ομάδες συμμετεχόντων ή ομάδες διακύβευσης συμφερόντων (stakeholders), τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό περιβάλλον της επιχείρησης.
3.	DMBA580	Ηγεσία και Οργανωτική Συμπεριφορά	Το μάθημα καλύπτει δύο θεματικά περιεχόμενα, την Οργανωσιακή Συμπεριφορά και την Ηγεσία, με το πρώτο περιεχόμενο να είναι το ευρύτερο και το δεύτερο να αποτελεί υποσύνολό του. Αποσκοπεί να σας ετοιμάσει ως μελλοντικά στελέχη επιχειρήσεων και οργανισμών ή και να σας βοηθήσει στην επαγγελματική σας εξέλιξη ως στελέχη και ως ηγέτες σε επιχειρήσεις και οργανισμούς (βασικά αναμενόμενα μαθησιακά αποτελέσματα όλου του μεταπτυχιακού προγράμματος). Ακόμη, επιδιώκει να σας βοηθήσει και ως δυνητικούς επιχειρηματίες, να σας βοηθήσει να αναπτύξετε διοικητικές και ηγετικές δεξιότητες ώστε να είστε ικανοί να αντιμετωπίζετε προκλήσεις, να επιλύετε προβλήματα, να λαμβάνεται ορθές αποφάσεις τόσο σε στρατηγικό όσο και σε λειτουργικό επίπεδο, να καθοδηγείτε τους υφισταμένους σας, να ενεργοποιείτε τους συνεργάτες σας, να επικοινωνείτε και να συνεργάζεστε αποτελεσματικά. Για

			την επίτευξη αυτού του σκοπού κρίνονται απαραίτητα τα εξής: η αναγνώριση των θεματικών περιεχομένων της οργανωσιακής συμπεριφοράς, η αναγνώριση και κατανόηση των σύγχρονων θεωριών ηγεσίας και παρακίνησης, η κατανόηση του εαυτού και των άλλων, η αναγνώριση των χαρακτηριστικών της προσωπικότητας, των αξιών και στάσεων, και η κατανόηση των βάσεων της ομαδικής συμπεριφοράς και της διαμόρφωσης οργανωσιακής κουλτούρας στο πλαίσιο λειτουργίας των σύγχρονων επιχειρήσεων και οργανισμών. Το μάθημα, επομένως, περιλαμβάνει τη μελέτη της σύγχρονης γνώσης που αφορά στην περιγραφή, την εξήγηση και στη διαχείριση των ατομικών και ομαδικών συμπεριφορών σε μια επιχείρηση ή έναν οργανισμό, καθώς και την αναγνώριση των θεωριών ηγεσίας και παρακίνησης. Σκοπός του μαθήματος είναι, πάνω από όλα, η ανάπτυξη της ικανότητας διοίκησης και ηγεσίας των ανθρώπων ως ατόμων και ως ομάδων στο ευρύτερο οργανωσιακό σύνολο.
4.	DMBA500	Μεθοδολογία Έρευνας και Ανάλυση Δεδομένων	Το μάθημα αποσκοπεί στην εξοικείωση σας με τις μεθόδους επιστημονικής έρευνας και βασικής ανάλυσης δεδομένων έτσι ώστε να είστε σε θέση να συγγράφετε επιστημονικές εργασίες κάθε μορφής (πανεπιστημιακές εργασίες, διπλωματικές εργασίες, επιστημονικά άρθρα κ.λπ.). Ειδικότερα πεδία ενδιαφέροντος αποτελούν ο σχεδιασμός της έρευνας, η συλλογή των δεδομένων, η ανάλυση δεδομένων, η αξιολόγηση των πηγών και η ευρύτερη συγγραφή ερευνητικών προτάσεων/εργασιών στα πλαίσια του μεταπτυχιακού σας προγράμματος. Ο

			κύριος σκοπός του μαθήματος είναι η εισαγωγή των φοιτητών στις ποσοτικές και ποιοτικές μεθόδους για διεξαγωγή έρευνας. Οι φοιτητές θα αποκτήσουν μια επισκόπηση της ερευνητικού σχεδιασμού, της μεθοδολογίας συλλογής δεδομένων, παρουσίας καθώς και ανάλυσης δεδομένων, χρησιμοποιώντας διάφορες τεχνικές στατιστικής ανάλυσης.
5.	DMBA540	Χρηματοοικονομικά των Επιχειρήσεων και Χρηματοοικονομική Διαχείριση	Το μάθημα σκοπεύει στην ανάπτυξη των γνώσεων των φοιτητών στο τρόπο λειτουργίας των αγορών, τις διάφορες εναλλακτικές πηγές χρηματοδότησης των εταιρειών, τις τεχνικές που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση επενδυτικών έργων/σχεδίων, και την διαχείριση χρηματοοικονομικών κινδύνων. Έμφαση θα δοθεί στην ανάπτυξη μιας δέσμης εργαλείων για τον εντοπισμό και την επίλυση προβλημάτων που αντιμετωπίζουν managers/στελέχη σε επιχειρήσεις (πολυεθνικές ή μη) ή σε χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς. Θα γίνει ανάλυση των βασικών θεωριών χρηματοδότησης των επιχειρήσεων καθώς και της διαχείρισης τους, όπως η έννοια της χρονικής αξίας του χρήματος, η καθαρή παρούσα αξία (NPV) και άλλα κριτήρια που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση επενδυτικών έργων, το μέσο σταθμικό κόστος κεφαλαίου, η θεωρία χαρτοφυλακίου, το μοντέλο αποτίμησης κεφαλαιακών απαιτήσεων (CAPM), η μερισματική πολιτική που ακολουθεί η επιχείρηση, η απόδοση και ο κίνδυνος. Τέλος, θα εστιάσει στις συνέπειες της παγκοσμιοποίησης στην διαχείριση των πολυεθνικών εταιριών, καθώς αύξησε δραματικά την πολυπλοκότητα και τον κίνδυνο αλλά παράλληλα και τις ευκαιρίες για επιχειρηματικές δραστηριότητες.

6.	DMBA584	Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία	Θέλετε να αναπτύξετε καινοτόμες ιδέες και να ασχοληθείτε με την επιχειρηματικότητα; Αν ναι, αυτό το μάθημα έχει δημιουργηθεί για εσάς. Αν η απάντησή σας ήταν όχι, τότε θα πρέπει να γνωρίζετε ότι η επιχειρηματικότητα και η καινοτομία είναι εξίσου σημαντικές σε όλους τους τομείς των επιχειρήσεων και της κυβέρνησης. Οι νεοσύστατες επιχειρήσεις ενισχύουν την οικονομία με τον εντοπισμό νέων ευκαιριών και την ανακατανομή πόρων σε αυτές. Οι εγκατεστημένες επιχειρήσεις καινοτομούν για να ξεπεράσουν ή να ανταποκριθούν στον ανταγωνισμό τους. Στον δημόσιο τομέα, η ανάγκη για αποτελεσματικές πολιτικές για την αντιμετώπιση των νέων προκλήσεων και για την αύξηση της παροχής υπηρεσιών με μειούμενους προϋπολογισμούς δίνει επίσης ένα πλεονέκτημα στην καινοτόμο σκέψη. Κατά τη διάρκεια του εξαμήνου θα αναλύσουμε τα χαρακτηριστικά της επιχειρηματικότητας και της καινοτομίας. Θα παρουσιάσουμε πρακτικές για την ανάπτυξη της δημιουργικότητας τόσο σε ατομικό, όσο και σε οργανωσιακό επίπεδο, θα μάθουμε να μελετάμε καινοτόμα επιχειρηματικά μοντέλα και να σχολιάζουμε τις νέες τάσεις. Επίσης, κατά τη διάρκεια του μαθήματος θα συμμετέχετε σε ένα παιχνίδι προσομοίωσης για να εφαρμόσετε στην πράξη τις γνώσεις, αλλά και τις δεξιότητες που έχετε αναπτύξει.
7.	DMBA590	Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων	Αυτό το μάθημα έχει σχεδιαστεί για να προσφέρει στους φοιτητές την κατανόηση της εξέλιξης των πολιτικών της διαχείρισης των ανθρώπινων πόρων και των πρακτικών τους, καθώς και πώς οι αλλαγές της ΔΑΔ σε βάθος χρόνου αντανakλούν τη μετατόπιση των κοινωνικών

			αξιών και την αλλαγή των γενικών συνθηκών του περιβάλλοντος. Το μάθημα δίνει έμφαση στη βελτίωση της κατανόησης του ιστορικού πλαισίου και των τρεχουσών συνθηκών της ΔΑΔ στις επιχειρήσεις και την ανάπτυξη βασικών δεξιοτήτων που είναι απαραίτητες για την αποτελεσματική διαχείριση και διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού. Στα πλαίσια των σύγχρονων επιχειρήσεων, πολλές από τις πιο ορατές και ενδιαφέρουσες αντιπαραθέσεις, όπως αυτές που τις επιχειρησιακές πολιτικές, την ηθική των εργαζομένων, τις σχέσεις μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης, είναι μέρος αυτού του μαθήματος. Οι άνθρωποι πόροι αντιπροσωπεύουν το μεγαλύτερο ποσοστό του προϋπολογισμού της λειτουργίας για τις περισσότερες επιχειρήσεις και κατά συνέπεια θα πρέπει να δοθεί μεγαλύτερη έμφαση στον τρόπο της διαχείρισής τους και να αξιοποιούνται σε πολύ μεγάλο βαθμό από τη διοίκηση. Οι πολιτικές και τεχνικές διαχείρισης των ανθρώπινων πόρων αποτελούν μέρος του μαθήματος, ως προς τον τρόπο που σχεδιάζονται, εφαρμόζονται και αξιολογούνται σε μία επιχείρηση. Οι πρακτικές των επιχειρήσεων σε θέματα ΔΑΔ επηρεάζουν τις επιλογές και τη συμπεριφορά των υπαλλήλων οι οποίες, με τη σειρά τους, επηρεάζουν τη επιχειρησιακή πολιτική και στρατηγική. Προκειμένου να εγκατασταθούν και να εφαρμόσουν αποτελεσματικές πολιτικές διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού, τα στελέχη χρειάζονται να έχουν μια εκτίμηση του πολιτικού και ιστορικού πλαισίου στο οποίο οι πολιτικές αυτές έχουν αναπτυχθεί μέχρι σήμερα.
--	--	--	---

8.	DMBA574	Διαχείριση Λειτουργιών και Ολικής Ποιότητας	Το μάθημα καλύπτει πτυχές των επιχειρησιακών λειτουργιών και της ολικής ποιότητας και παρουσιάζει μια χρήσιμη ομάδα εργαλείων και τεχνικών για την εφαρμογή και διαχείριση προγραμμάτων ποιότητας στο χώρο εργασίας. Η Διοίκηση Λειτουργιών και Ολικής Ποιότητας είναι ένα επιστημονικό πεδίο που ασχολείται με την αποτελεσματική διοίκηση των πόρων μιας επιχείρησης από τη σκοπιά της Διοίκησης Ολικής Ποιότητας. Περιλαμβάνει τις λειτουργίες του σχεδιασμού, του ελέγχου, του συντονισμού σε μια συνολική φιλοσοφία ποιότητας με τον οποίο οι λειτουργίες υποστηρίζουν και διαμορφώνουν την στρατηγική της επιχειρησιακής μονάδας.
9.	DIRSS621	Σύγχρονα Θέματα Παγκόσμιας Πολιτικής	Το μάθημα αφορά την διερεύνηση και ανάλυση των κύριων θεμάτων της παγκόσμιας πολιτικής έτσι ώστε αύριο οι φοιτητές να μπορούν να συμμετέχουν ενεργά στην δημόσια συζήτηση σχετικά με σημαντικά θέματα που μας αφορούν όπως για παράδειγμα την ισχύ και την παγκόσμια τάξη τον 21ο αιώνα, το πόλεμο και την ειρήνη, τη διάδοση των πυρηνικών και τον πυρηνικό αφοπλισμό, τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις ανθρωπιστικές επεμβάσεις, τα παγκόσμια περιβαλλοντικά ζητήματα, την παγκόσμια διακυβέρνηση, τη περιφερειακή ολοκλήρωση καθώς και το μέλλον του κόσμου.
10.	DMDIS600	Διπλωματική Εργασία	Η διπλωματική παρέχει μια ευκαιρία για την έρευνα ενός συγκεκριμένου θέματος σε βάθος, και περιλαμβάνει τον εντοπισμό ενός ζητήματος ή προβλήματος που αξίζει έρευνα με τη χρήση τυποποιημένων διαδικασιών που αναπτύχθηκαν κατά τη διάρκεια της ενότητας

			ερευνητικών μεθόδων (DMBA500). Οι φοιτητές θα πρέπει να είναι εξοικειωμένοι με τη θεωρία και την εμπειρική έρευνα στην επιλεγμένη περιοχή της μελέτης τους, και να αποδείξουν την ικανότητά τους να αναθεωρήσουν και να εφαρμόσουν τις έννοιες και τις τεχνικές με κριτική διάθεση. Αναμένεται επίσης ότι θα επιδείξουν επάρκεια στην επιλογή και εφαρμογή των κατάλληλων πρωτογενών ή/και δευτερογενών ερευνητικών μεθόδων, ανάλογα με την περίπτωση. Η έρευνα θα άρχιζε κανονικά με μια επισκόπηση της σχετικής βιβλιογραφίας και μια επακόλουθη αναθεώρηση, και μπορεί να παρουσιαστεί ως μελέτη περίπτωσης ή συγκριτική μελέτη σε σχέση με σύνθετα φαινόμενα, είτε με την χρήση ερωτηματολογίου ή μελέτη που βασίζεται σε συνεντεύξεις. Η έρευνα μπορεί να λάβει μία από τις διάφορες μορφές, για παράδειγμα: - ο μια εμπειρική έρευνα της διεύθυνσης ή εταιρικών πρακτικών, που να υποστηρίζεται σε σχετική θεωρία και έννοιες. - ο η χρήση σχετικών θεωριών και εννοιών που θα επιτρέψουν την επίλυση ενός πρακτικού διευθυντικού ή οργανωτικού προβλήματος, όπου οι εισηγήσεις για επίλυση του προβλήματος εγείρονται μέσα από ένα μίγμα θεωρίας και συλλογής δεδομένων. - ο Ανάθεση έργου για ένα οργανισμό πελάτη. - ο Ένα θέμα που να έχει σχέση με την επαγγελματική ιδιότητα του φοιτητή.
--	--	--	--

			ο Τεχνολογικό πειραματισμό και έρευνα πχ σχεδιασμός προγραμμάτων. Είναι αντιληπτό ότι μια διπλωματική μπορεί να περιέχει εμπιστευτικής φύσης πληροφορίες και μπορεί να χρειαστεί να υπογραφούν συμφωνίες μη αποκάλυψης.
--	--	--	--